

Chancengleichheitsplan Statistik 2016

Anzahl der Beschäftigten		2016
In Vollzeit		1167
männlich		494
weiblich		673
In Teilzeit		737
männlich		54
weiblich		683
insgesamt		1904
davon	männlich	548
	weiblich	1356

Anzahl der Beurlaubten / Elternzeit		2016
aus familiären Gründen		82
männlich		2
weiblich		80
aus sonstigen Gründen		22
männlich		2
weiblich		20
insgesamt		104
davon	männlich	4
	weiblich	100

Anzahl der WiedereinsteigerInnen		2016
In Vollzeit		4
männlich		0
weiblich		4
In Teilzeit		32
männlich		0
weiblich		32
insgesamt		36
davon	männlich	0
	weiblich	36

Anzahl der TelearbeiterInnen		2016
männlich		10
weiblich		50
insgesamt		60

Anzahl der Führungspositionen		2016
Dezernats-Ebene		5
männlich		5
weiblich		0
Fachbereichs-Ebene		30
männlich		16
weiblich		14
Geschäftsteil-Ebene		83
männlich		36
weiblich		47
insgesamt		118
davon	männlich	57
	weiblich	61

Anzahl der Azubis		2016
mittlerer Dienst		4
männlich		1
weiblich		3
Verwaltungsfachangestellte/r		8
männlich		2
weiblich		6
Dipl. Soz. Päd (BA)		6
männlich		1
weiblich		5
Lebensmittelkontrolleur/in		0
männlich		0
weiblich		0
Vor-/Anerkennungspraktikant		3
männlich		0
weiblich		3
Vermessungstechnik		4
männlich		4
weiblich		0
mittlerer vermess. techn. Dienst		2
männlich		2
weiblich		0
geh. Vermess. techn. Dienst		2
männlich		2
weiblich		0
geh. Landwirtsch. Dienst		1
männlich		0
weiblich		1
Straßenwärter		2
männlich		2
weiblich		0
insgesamt		32
davon	männlich	14
	weiblich	18

Besoldungs- und Vergütungsstruktur		2016
Beamte		
m.D.		109
männlich		31
weiblich		78
g.D.		389
männlich		120
weiblich		269
h.D.		62
männlich		31
weiblich		31
Beamte insgesamt		560
männlich		182
weiblich		378
Beschäftigte		
EG 1 - 8		631
männlich		172
weiblich		459
EG 9 - 12		591
männlich		145
weiblich		446
EG 13 - 15		61
männlich		16
weiblich		45
Beschäftigte insgesamt		1283
männlich		333
weiblich		950
Sonstige		61
männlich		20
weiblich		41
insgesamt		1904
davon	männlich	535
	weiblich	1369

Stichtag: 01.07.2016